

SATUAN ACARA PENGAJARAN

Mata Kuliah : Perilaku Keorganisasian
Kode Mata Kuliah : EKM 327/3 SKS
Waktu Pertemuan : 3 x 50 menit = 150 Menit
Pertemuan : 5 (lima)

A. Tujuan Instruksional

- 1). Umum : Setelah mengikuti mata kuliah ini mahasiswa dapat mengetahui :
1. Fungsi perilaku manusia dalam organisasi sebagai acuan bagi usaha untuk meningkatkan motivasi dalam peningkatan produktivitas kerja organisasi.
 2. Pengembangan cara berfikir kritis (baik secara analitis dan integrative) dalam mengevaluasi dan menggunakan konsep tersebut.
- 2). Khusus : Mahasiswa Program Studi Manajemen mampu menjelaskan mengenai studi pengertian motivasi, konsep motivasi dasar, teori motivasi, konsep motivasi dan teori motivasi

B. Pokok Bahasan : Atribut-Atribut Sosial

C. Sub Pokok Bahasan :

- 1). Pengertian motivasi
- 2). Konsep motivasi dasar
- 3). Teori motivasi

D. Kegiatan Belajar Mengajar, Mengajar dan Alat Pengajaran

Tahap	Kegiatan Pengajaran	Kegiatan Mahasiswa	Media dan Alat
Pendahuluan	1. Menjelaskan cakupan materi pada pertemuan ke 5 (lima). 2. Menjelaskan Tujuan Instruksi Khusus (TIK).	<ul style="list-style-type: none">• Memperhatikan, mendengar dan mencatat.	<ul style="list-style-type: none">• White Board.
Penyajian	3. Membuat kelompok debat yang terdiri dari mahasiswa pendapat pro dan pendapat kontra. 4. Metode debat	<ul style="list-style-type: none">• Memperhatikan, mencatat dan mendengarkan dengan baik.	<ul style="list-style-type: none">• White Board, OHP dan Buku Teks.

Tahap	Kegiatan Pengajaran	Kegiatan Mahasiswa	Media dan Alat
		<ul style="list-style-type: none"> • Mengajukan pertanyaan tentang sesuatu hal yang kurang dipahami. • Presentasi Mahasiswa • Memperhatikan dengan seksama dan memberikan komentar. 	
Penutup	<p>3. Menutup materi</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Menyimpulkan materi yang telah disajikan. b. Mengajukan pertanyaan pada salah satu mahasiswa untuk mengetahui respon mereka. c. Menjelaskan gambaran umum perkuliahan yang akan datang. 	<ul style="list-style-type: none"> • Memperhatikan dan memberikan komentar. • Menjawab pertanyaan. 	<ul style="list-style-type: none"> • White Board dan Buku Teks.

E. Evaluasi

Instrumen yang diberikan adalah test esai pada ujian tengah semester dan pada ujian akhir semester.

F. Referensi

Perilaku Keorganisasian, Stephen.P.Robins. The Prentice Hall