

## SATUAN ACARA PENGAJARAN

Mata Kuliah : Perilaku Keorganisasian  
Kode Mata Kuliah : EKM 327/3 SKS  
Waktu Pertemuan : 3 x 50 menit = 150 Menit  
Pertemuan : 4 (empat)

### A. Tujuan Instruksional

- 1). Umum : Setelah mengikuti mata kuliah ini mahasiswa dapat mengetahui :
1. Fungsi perilaku manusia dalam menginterpretasikan aktivitas organisasi dan interaksi terhadap individu, kelompok dan organisasi usaha meningkatkan kinerja organisasi.
  2. Pengembangan cara berfikir kritis (baik secara analitis dan integrative) dalam mengevaluasi dan menggunakan konsep tersebut.
- 2). Khusus : Mahasiswa Program Studi Manajemen mampu menjelaskan mengenai faktor yang mempengaruhi persepsi, teori ambisi dan menilai orang lain

### B. Pokok Bahasan : Persepsi dan Kepribadian

### C. Sub Pokok Bahasan :

- 1). Faktor yang mempengaruhi persepsi
- 2). Teori ambisi
- 3). Menilai orang lain

### D. Kegiatan Belajar Mengajar, Mengajar dan Alat Pengajaran

<b>Tahap</b>	<b>Kegiatan Pengajaran</b>	<b>Kegiatan Mahasiswa</b>	<b>Media dan Alat</b>
Pendahuluan	1. Menjelaskan cakupan materi pada pertemuan ke 4 (Empat). 2. Menjelaskan Tujuan Instruksi Khusus (TIK).	• Memperhatikan, mendengar dan mencatat.	• White Board.
Penyajian	3. Menjelaskan tentang : a. Faktor yang mempengaruhi persepsi. b. Teori atribusi	• Memperhatikan, mencatat dan mendengarkan dengan baik.	• White Board, OHP dan Buku Teks.

<b>Tahap</b>	<b>Kegiatan Pengajaran</b>	<b>Kegiatan Mahasiswa</b>	<b>Media dan Alat</b>
	c. Menilai orang lain d. Menanyakan mahasiswa tentang bagian yang belum dipahami. e. Memberikan ilustrasi dan contoh soal / kasus.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengajukan pertanyaan tentang sesuatu hal yang kurang dipahami.</li> <li>• Memperhatikan dengan seksama dan memberikan komentar.</li> </ul>	
Penutup	4. Menutup materi a. Menyimpulkan materi yang telah disajikan. b. Mengajukan pertanyaan pada salah satu mahasiswa untuk mengetahui respon mereka. c. Menjelaskan gambaran umum perkuliahan yang akan datang.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memperhatikan dan memberikan komentar.</li> <li>• Menjawab pertanyaan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• White Board dan Buku Teks.</li> </ul>

E. Evaluasi

Instrumen yang diberikan adalah test esai pada ujian tengah semester dan pada ujian akhir semester.

F. Referensi

Stephen. P. Robbins Perilaku Organisasi edisi kelima.