

## SATUAN ACARA PENGAJARAN

Mata Kuliah : Perilaku Keorganisasian  
Kode Mata Kuliah : EKM 327/3 SKS  
Waktu Pertemuan : 3 x 50 menit = 150 Menit  
Pertemuan : 2 (dua).

### A. Tujuan Instruksional

- 1). Umum : Setelah mengikuti mata kuliah ini mahasiswa dapat mengetahui :
1. Fungsi perilaku manusia dalam organisasi sebagai acuan bagi usaha untuk efektivitas suatu organisasi
  2. Pengembangan cara berfikir kritis (baik secara analitis dan integrative) dalam mengevaluasi dan menggunakan konsep tersebut.
- 2). Khusus : Mahasiswa Program Studi Manajemen mampu menjelaskan mengenai efektivitas organisasi, perilaku individual, perilaku kelompok, struktur organisasi, faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja.

B. Pokok Bahasan : Manajemen Individual, kelompok dan efektivitas organisasi

### C. Sub Pokok Bahasan :

- 1) Pengertian Efektivitas
- 2) Faktor Pengaruh efektivitas kerja

### D. Kegiatan Belajar Mengajar, Mengajar dan Alat Pengajaran

<b>Tahap</b>	<b>Kegiatan Pengajaran</b>	<b>Kegiatan Mahasiswa</b>	<b>Media dan Alat</b>
Pendahuluan	1. Menjelaskan cakupan materi pada pertemuan ke 2 (dua). 2. Menjelaskan Tujuan Instruksi Khusus (TIK).	<ul style="list-style-type: none"><li>• Memperhatikan, mendengar dan mencatat.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• White Board.</li></ul>
Penyajian	3. Menjelaskan tentang Efektivitas organisasi a. Menanyakan mahasiswa tentang bagian yang belum dipahami. b. Memberikan ilustrasi dan	<ul style="list-style-type: none"><li>• Memperhatikan, mencatat dan mendengarkan dengan baik.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• White Board, OHP dan Buku Teks.</li></ul>

<b>Tahap</b>	<b>Kegiatan Pengajaran</b>	<b>Kegiatan Mahasiswa</b>	<b>Media dan Alat</b>
	<p>contoh soal / kasus.</p> <p>4. Menjelaskan tentang Pengertian efektivitas kerja</p> <p>a. Menanyakan mahasiswa tentang bagian yang belum dipahami.</p> <p>b. Memberikan ilustrasi dan contoh soal / kasus.</p> <p>5. Menjelaskan faktor pengaruh efektivitas kerja</p> <p>a. Menanyakan mahasiswa tentang bagian yang belum dipahami.</p> <p>b. Memberikan ilustrasi dan contoh soal / kasus.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengajukan pertanyaan tentang sesuatu hal yang kurang dipahami.</li> <li>• Memperhatikan dengan seksama dan memberikan komentar.</li> </ul>	
Penutup	<p>6. Menutup materi</p> <p>a. Menyimpulkan materi yang telah disajikan</p> <p>b. Mengajukan pertanyaan pada salah satu mahasiswa untuk mengetahui respon mereka</p> <p>c. Menjelaskan gambaran umum perkuliahan yang akan datang</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memperhatikan dan memberikan komentar</li> <li>• Menjawab pertanyaan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• White Board dan Buku Teks.</li> </ul>

E. Evaluasi

Instrumen yang diberikan adalah test esai pada ujian tengah semester dan pada ujian akhir semester.

F. Referensi

Manajemen Perilaku Organisasi, Prof. DR. J. Winardi, SE, Penerbit Kencana Prenada Media