

## GARIS-GARIS BESAR PROGRAM PENGAJARAN

- JUDUL MATA KULIAH : PERILAKU ORGANISASI  
 NOMOR KODE/SKS : EKM 327/ 3 SKS  
 DESKRIPSI SINGKAT : Mata kuliah ini bertujuan memberi pemahaman kepada mahasiswa secara konseptual dan aplikasi mengenai pengaruh perilaku (behavioral) terhadap kinerja (performance) dan produktivitas kerja pada tingkat individual, kelompok dan organisasi
- TUJUAN INSTRUKSIONAL UMUM : Setelah mengikuti mata kuliah ini mahasiswa diharapkan dapat mengetahui :
1. Fungsi perilaku manusia dalam organisasi sebagai acuan bagi usaha untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas kerja dalam organisasi
  2. Pengembangan cara berfikir kritis (baik analitis dan integratif) dalam mengevaluasi dan menggunakan konsep tersebut.
  3. Melatih penerapan konsep perilaku keorganisasian melalui kasus-kasus.

No	Tujuan Instruksional Khusus	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan	Estimasi Waktu (Menit)	Sumber Kepustakaan
1	Studi Organisasi	Perilaku Organisasi dalam konteks global	- Perilaku organisasi dalam konteks global - Perusahaan multinasional	75 75	Stephen. P. Robbins Perilaku Organisasi edisi kelima hal 18-33
2	Efektivitas Organisasi	Manajemen individual, kelompok dan efektivitas organisasi	- Pengertian Efektivitas kerja - Faktor pengaruh efektivitas kerja	30 120	Prof. DR. J. Winardi,SE Manajemen Perilaku Organisasi penerbit Kencana Prenada media
3	Perilaku Individu	Dasar-dasar perilaku individu, sikap, kepuasan kerja dan nilai	- Sikap dan kepuasan kerja - Hubungan sikap dan perilaku - Kepribadian - Nilai	45 45 30 30	Stephen. P. Robbins Perilaku Organisasi edisi kelima hal 35-45
4	Perilaku Individu	Persepsi dan kepribadian	- Faktor yang mempengaruhi persepsi - Teori ambisi - Menilai orang lain	45 60 45	Stephen. P. Robbins Perilaku Organisasi edisi kelima hal 46-53

No	Tujuan Instruksional Khusus	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan	Estimasi Waktu (Menit)	Sumber Kepustakaan
5	Perilaku Individu	- Proses Timbulnya Motivasi - Penerapan motivasi dan organisasi	- Pengertian Motivasi - Konsep motivasi dasar - Teori Motivasi	30 30 90	Stephen. P. Robbins Perilaku Organisasi edisi kelima hal 54-70
6	Perilaku Kelompok	Dasar-dasar perilaku kelompok dan kelompok kerja	- Defenisi kelompok - Konsep dasar kelompok - Norma	30 60 60	Stephen. P. Robbins Perilaku Organisasi edisi kelima hal 106-119
7	Perilaku Kelompok	Komunikasi	- Jaringan komunikasi - Spam of nets (keterbatasan jalur) - Koalisi dan kerjasama	60 45 45	Prof. DR. J. Winardi,SE Manajemen Perilaku Organisasi penerbit Kencana Prenada media
8	Perilaku Kelompok	Kekuasaan	- Pengertian kekuasaan - Sumber kekuasaan - Karakteristik bawahan - Faktor situasi - Kekuasaan paksaan - Kekuasaan dan bawahan	20 20 30 30 25 25	Drs. Indriyo gitosudarmo dan Drs. I Nyoman Sudita Perilaku Keorganisasian penerbit BPFE Yogyakarta 1997 hal 81-88
9	Perilaku Kelompok	Politik	- Pengertian politik - Politik dalam organisasi - Membangun koalisi - Proses pengambilan keputusan - Faktor pendorong terjadi perilaku politik	20 20 30 60 20	Drs. Indriyo gitosudarmo dan Drs. I Nyoman Sudita Perilaku Keorganisasian penerbit BPFE Yogyakarta 1997 hal 88-96
10	Perilaku Kelompok Konflik	Konflik	- Perubahan pandangan tentang konflik - Konflik fungsional dan disfungsional	90 60	Drs. Indriyo gitosudarmo dan Drs. I Nyoman Sudita Perilaku Keorganisasian penerbit BPFE Yogyakarta 1997 hal 97-101

11	Perilaku dalam organisasi	Konflik dengan prestasi kerja	- Hubungan konflik dan prestasi kerja	150	Drs. Indriyo gitosudarmo dan Drs. I Nyoman Sudita Perilaku Keorganisasian penerbit BPFE Yogyakarta 1997 hal 101-109
----	---------------------------	-------------------------------	---------------------------------------	-----	---

No	Tujuan Instruksional Khusus	Pokok Bahasan	Sub Pokok Bahasan	Estimasi Waktu (Menit)	Sumber Kepustakaan
12	Struktur Organisasi	Dasar organisasi dan desain organisasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bagian dasar organisasi</li> <li>- Desain organisasi</li> <li>- Struktur organisasi sederhana dan modern</li> <li>- Keunggulan struktur organisasi besar</li> </ul>	30 30 60 30	Prof. DR. J. Winardi,SE Manajemen Perilaku Organisasi penerbit Kencana Prenada media
13	Pengembangan Efektivitas organisasi	Budaya	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengertian budaya</li> <li>- Fungsi Budaya</li> <li>- Menjaga budaya tetap hidu</li> <li>- Budaya terbentuk</li> </ul>	30 60 30 30	Stephen. P. Robbins Perilaku Organisasi edisi kelima hal 283-291
14	Penembangan efektivitas Keorganisasian	Budaya Organisasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengertian Budaya organisasi</li> <li>- Budaya sebagai ketentuan yang diskriptip</li> </ul>	30 120	Stephen. P. Robbins Perilaku Organisasi edisi kelima hal 278-283