

Satuan Acara Pengajaran

Mata Kuliah : Studi Kelayakan Bisnis

Kode Mata Kuliah : EKM 790

Dosen Pengasuh : Syafrizal Helmi, SE, MSi

Waktu Pertemuan : 150 menit

Pertemuan ke : 6

A. Tujuan Instruksional

1. Umum

Setelah selesai mengikuti perkuliahan Studi Kelayakan Bisnis mahasiswa Fakultas Ekonomi Departemen Manajemen semester V akan dapat :
Menjelaskan bagaimana pentingnya aspek SDM dalam SKB

2. Khusus

Pada akhir perkuliahan mahasiswa akan dapat Memahami pentingnya aspek SDM dalam SKB

B. Pokok Bahasan

1. perencanaan strategic SDM
2. Human resources Scorecard

C. Sub Pokok Bahasan

1. rekrutmen, seleksi dan penempatan
2. Pelatihan dan pengembangan
3. Penilaian Kinerja

D. Kegiatan Belajar, Media dan Alat Pengajaran

Tahap	Kegiatan Pengajar	Kegiatan Mahasiswa	Media dan Alat
Pendahuluan	1. Menjelaskan tujuan pembelajaran	• mendengarkan	Powerpoint LCD screen
	2. Menjelaskan pentingnya topik perkuliahan		

	3. Menjelaskan ruang lingkup materi		
Penyajian	1. Menjelaskan proses perencanaan strategic, yang meliputi rekrutmen, seleksi dan penempatan, Pelatihan dan pengembangan dan Penilaian Kinerja	<ul style="list-style-type: none"> • memperhatikan dan mencatat 	Powerpoint LCD screen
	2. Menjelaskan proses human resources scorecard		
Penutup	1. Bertanya kepada mahasiswa tentang materi yang sudah didiskusikan 2. Memberikan umpan balik	<ul style="list-style-type: none"> • Menjawab • Berdiskusi 	
	3. menyampaikan topic perkuliahan berikutnya	<ul style="list-style-type: none"> • Memperhatikan 	

F. Referensi

1. Greer, Charles R, *Strategic Human Resources Management*, second edition, Prentice Hall, 2001.
2. Handoko, T Hani, 2000, *Manajemen SDM*, BPFE UGM, Yogyakarta
3. Randall S Schulerr and Susan E Jakson., *Managing Human Resources Trough Partnership*, South-Western College Publishing, 2003
4. Simamora, Henry, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit YKPN Yogyakarta
5. Cascio, Wayne F, "Managing Human Resources, Productivity, quality of work life, profit", fourth edition, Mc Graw-Hill, 1995
6. Gomez,Balkin and Cardy, "*Managing Human Resources*, Third Edition, Prentice hall, 2001.