

PERBEDAAN INDIVIDU



UNIK



Setiap individu itu unik. Tidak ada individu yang sama persis.

Diversity

Sekumpulan perbedaan yang ada pada individu yang menyebabkan setiap individu tidak pernah sama dengan individu lainnya.



Dimensi Perbedaan

- **Dimensi Perbedaan Primer.**

Perbedaan individual yang dibawa sejak lahir yang memberikan pengaruh pada proses awal sosialisasi atau terhadap kehidupan selanjutnya.



- **Dimensi Perbedaan Sekunder.**

Karakter/ciri pribadi yang dapat diubah. Merupakan perbedaan individual yang diperoleh, dipelajari, dan dibentuk dalam kehidupan.



Dimensi Perbedaan Primer



- Usia.
- Ras.
- Suku.
- Gender.
- Kualitas/kemampuan fisik.

Dimensi Perbedaan Sekunder

- Pendidikan.
- Latar belakang pekerjaan.
- Penghasilan.
- Status perkawinan.
- Keyakinan religius.
- Lokasi geografis.
- Status orangtua.
- Pengalaman lain.



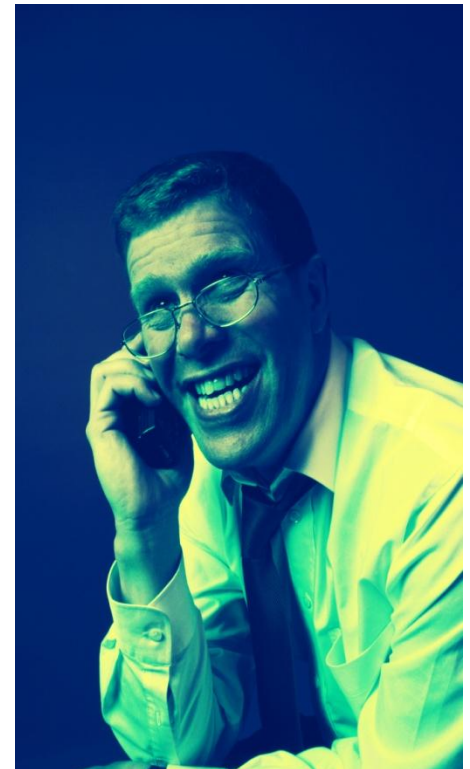
Faktor yang Mempengaruhi Perilaku:

1. Faktor Fisik:

- a. Bentuk tubuh.
- b. Kesehatan fisik pada umumnya.
- c. Kemampuan panca indera.

2. Faktor Psikis

- a. Inteligensi.
- b. Bakat.
- c. Minat.
- d. Kepribadian.
- e. Motivasi.
- f. Pendidikan.



3. Faktor Latar Belakang.

- Keluarga.
- Tingkat Sosial.
- Pengalaman.

4. Faktor Demografis.

- Umur.
- Asal usul.
- Jenis kelamin.

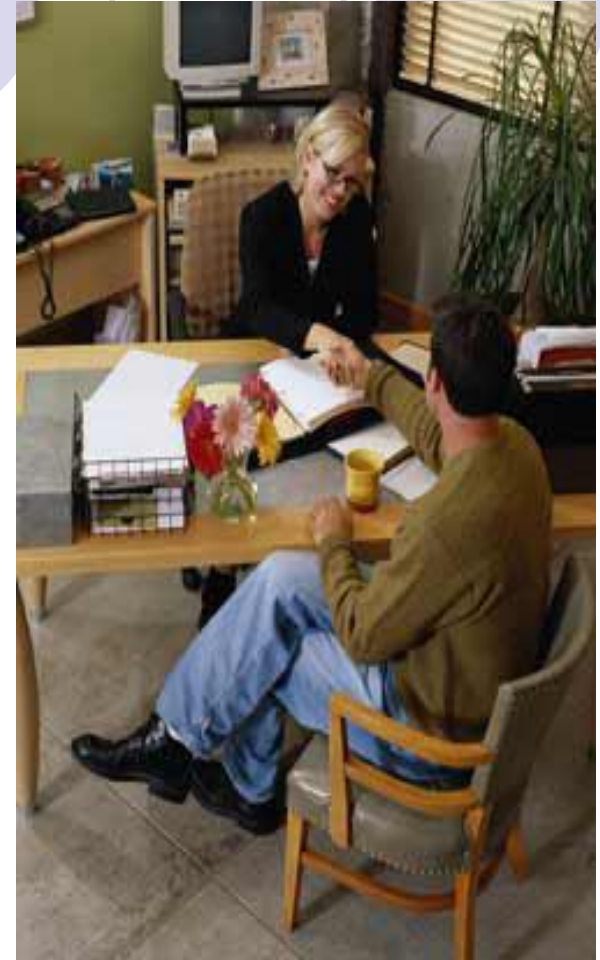


5. Faktor Organisasi.

- Sumber daya.
- Kepemimpinan.
- Imbalan.
- Struktur.

6. Faktor Luar Organisasi.

- Budaya.
- Politik.
- Teknologi.
- Pergaulan.



Peranan Dimensi Perbedaan

Membentuk nilai-nilai pribadi.
Membentuk kebutuhan.
Penentuan prioritas.
Membentuk aspirasi.
Membentuk persepsi.

Mempengaruhi cara menangkap, menafsirkan dan memahami lingkungan.

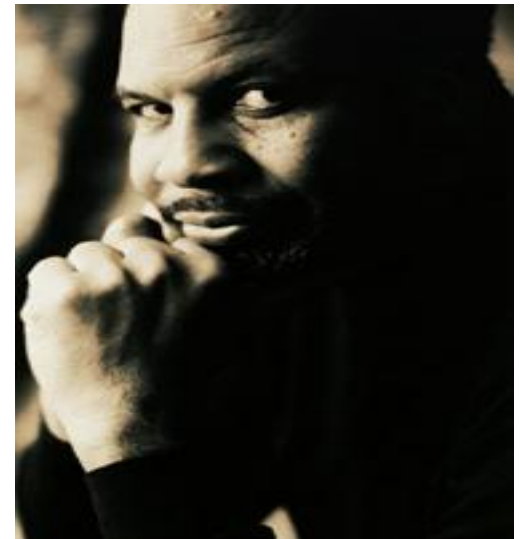
Pentingnya Memahami Diversity

- Sampai tahun 60-an homogenitas dan kesetaraan dianggap hal penting dalam organisasi.
- Kenyataannya setiap manusia tidak bisa melepaskan nilai-nilai, aspirasi dan persepsinya.
- Pada dasarnya manusia tidak ingin menjadi orang lain.
- Jadi perbedaan individu tetap ada.

Menghargai Perbedaan

- Menyadari
- Mengenali
- Memahami
- Menerima

Perbedaan
Individual



Kendala dan Tantangan Melakukan Managing Diversity

- Stereotipe dan prasangka yang tidak tepat.
- Ethnocentrism:
Percaya bahwa aturan dan norma-norma dari satu etnis tertentu lebih baik dari yg lain.